**EDITAL N° 005/2023 - SME**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO QUE TEM COMO FINALIDADE A COMPOSIÇÃO DE BANCO DE RECURSOS HUMANOS PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS PARA ATENDER AS UNIDADES DE ENSINO E EQUIPAMENTOS VINCULADOS À SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO, NOS TERMOS DA LEI MUNICIPAL Nº 1613 DE 09 DE MARÇO DE 2017, ALTERADA PELA LEI MUNICIPAL Nº 2.052, DE 16 DE FEVEREIRO DE 2021.**

O **MUNICÍPIO DE SOBRAL**, por intermédio da SECRETARIA DA EDUCAÇÃO (SME), pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no CNPJ sob o nº. 07.598.634/0001-37, com sede na Cidade de Sobral, no Estado do Ceará, à Rua Viriato de Medeiros, nº 1250, Bairro Centro,no uso de suas atribuições legais e em cumprimento das normas previstas no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal, de 5 de outubro de 1988, no artigo 154, inciso XIV da Constituição do Estado do Ceará, no artigo 72, inciso IX, da Lei Orgânica do Município de Sobral, no artigo 4º, da Lei Municipal nº 1613, de 9 de março de 2017 e no **Decreto Municipal nº 3.123, de 13 de fevereiro de 2023,**  **TORNA PÚBLICA** a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização de **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO QUE TEM COMO FINALIDADE A COMPOSIÇÃO DE BANCO DE RECURSOS HUMANOS PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS (AUXILIAR DE SERVIÇOS EDUCACIONAIS) PARA ATENDER AS UNIDADES DE ENSINO E EQUIPAMENTOS DA SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO.**

**1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**1.1.** O processo seletivo, regido por este Edital, será conduzido pela Secretaria Municipal da Educação do Município de Sobral, sob a supervisão da Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG), nos termos do artigo 4º, inciso III, da Lei Municipal nº 1613/2017, alterado pela Lei Municipal nº 2.052, de 16 de fevereiro de 2021.

**1.2.** A contratação dar-se-á mediante termo de contrato de prestação de serviço por tempo determinado de até **01 (um) ano**, podendo ser prorrogado por igual período, acordado entre as partes, e a critério da administração pública que poderá convocar o candidato selecionado mediante juízo de conveniência e oportunidade, para atender as necessidades da Secretaria Municipal da Educação de Sobral.

**1.3.** Para ser contratado o candidato deverá satisfazer, cumulativamente, aos seguintes requisitos:

1. Ter sido aprovado em todas as etapas da presente Seleção Pública;
2. Ter idade mínima de dezoito anos completos, na data da contratação;
3. Ser brasileiro nato ou naturalizado, ou cidadão português a quem foi conferida igualdade, nas condições previstas no art. 12, inciso II, parágrafo 1º da Constituição Federal/88;
4. Estar em dia com as obrigações eleitorais;
5. Estar quite com o serviço militar, quando do sexo masculino;
6. Possuir a escolaridade necessária para o desempenho da função, conforme item 2 do presente edital;
7. Possuir reconhecida idoneidade moral, comprovada por meio de folha de antecedentes criminais;
8. Não ter sofrido, no exercício de função pública, qualquer penalidade incompatível com nova contratação;
9. Declarar que conhece as exigências contidas neste Edital e que está de acordo com elas;
10. Ter disponibilidade para cumprir a carga horária especificada;
11. Apresentar, no ato da inscrição, nos termos do item **3.1**, toda a documentação exigida neste Edital, de forma legível;
12. Não ser contratado pelo Município de Sobral no mesmo cargo desta seleção.

**1.4.** O contratado, aprovado pelo processo seletivo de que trata o presente edital, será avaliado periodicamente pela equipe de gestão da **SME,** sendo que, em caso de não atendimento das atribuições inerentes a cada cargo/função e/ou a falta de desempenho profissional adequado, prática de atos indisciplinares, constatados pela **Secretaria Municipal da Educação de Sobral,** terá seu contrato rescindido nos termos da legislação vigente a qualquer tempo, devendo ser substituído pelo candidato constante no resultado da seleção, classificado por ordem decrescente (de acordo com o resultado final), formado pela presente Seleção Pública.

**1.5.** O candidato deverá ter ciência que não poderá ter nenhum outro cargo público municipal em Sobral, devendo assinar termo de responsabilidade no ato da contratação, podendo para tanto, responder judicialmente por informações falsas ou omissas.

**1.6**. A fonte de recursos para o pagamento dos profissionais selecionados para as funções constantes no Item 02 deste Editalserá oriunda dos seguintes recursos:

|  |  |
| --- | --- |
| **DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA - UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 06.03 - FUNDEB** | **DESCRIÇÃO DA FONTE DA DESPESA** |
| 06.03 12.365.0484.2.543.0000 3.1.90.04.00 1.542.1070.00 | Transferências do FUNDEB 70% - Complementação da União - VAAT |
| 06.03 12.365.0484.2.543.0000 3.1.90.04.00 1.540.1070.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 70% |
| 06.03 12.361.0485.2.545.0000 3.1.90.04.00 1.541.1070.00 | Transferências do FUNDEB 70% - Complementação da União - VAAF |
| 06.03 12.361.0485.2.545.0000 3.1.90.04.00 1.542.1070.00 | Transferências do FUNDEB 70% - Complementação da União - VAAT |
| 06.03 12.361.0485.2.545.0000 3.1.90.04.00 1.540.1070.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 70% |
| 06.03 12.367.0487.2.549.0000 3.1.90.04.00 1.540.0000.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 30% |
| 06.03 12.367.0487.2.549.0000 3.1.90.04.00 1.540.1070.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 70% |
| 06.03 12.368.0487.2.550.0000 3.1.90.04.00 1.540.0000.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 30% |
| 06.03 12.368.0487.2.550.0000 3.1.90.04.00 1.540.1070.00 | Transferências do FUNDEB - Impostos e Transferências de impostos - 70% |

**1.7** A Seleção destina-se a suprir possíveis carências temporárias nas Unidades de Ensino do Município de Sobral, divididas por polos geográficos abaixo nas seguintes áreas de lotação:

|  |  |
| --- | --- |
| **ESCOLAS** | **POLOS** |
| ANTONIO MENDES CARNEIRO | **POLO 01** |
| CEI ARRY ROCHA DE OLIVEIRA | **POLO 01** |
| CEI IRACEMA SAMPAIO | **POLO 01** |
| CEI OLGA BARROSO | **POLO 01** |
| CEI TEREZA RODRIGUES DOS SANTOS | **POLO 01** |
| JOSE DA MATTA | **POLO 01** |
| RAIMUNDO PIMENTEL GOMES | **POLO 01** |
| RAUL MONTE | **POLO 01** |
| TRAJANO DE MEDEIROS | **POLO 01** |
| ANTONIO CUSTODIO | **POLO 02** |
| ETI ANTONIO LUZARDO | **POLO 02** |
| ELPIDIO RIBEIRO | **POLO 03** |
| ETI FRANCISCO DAS CHAGAS | **POLO 04** |
| VICENTE ANTENOR | **POLO 04** |
| CEI TERESINHA MARINHO | **POLO 05** |
| ETI MARIA DE LOURDES VASCONCELOS | **POLO 05** |
| FRANCISCO AGUIAR | **POLO 05** |
| ETI ELDA CAVALCANTE | **POLO 06** |
| JOSE ARIMATEIA | **POLO 06** |
| ETI JOSE MARIA FELIX | **POLO 07** |
| JOAQUIM BARRETO | **POLO 07** |
| LEONILIA GOMES PARENTE | **POLO 07** |
| RAIMUNDO SANTANA | **POLO 07** |
| CEI FRANSQUINHA OLIVEIRA | **POLO 08** |
| ETI RAIMUNDO NONATO LINHARES | **POLO 08** |
| JACIRA MENDES | **POLO 08** |
| JOSE INACIO GOMES PARENTE | **POLO 08** |
| JOSE LEONCIO | **POLO 08** |
| CEI DARCY RIBEIRO | **POLO 09** |
| CEI DINORA GONDIM LINS ARAGÃO | **POLO 09** |
| CEI DOLORES LUSTOSA | **POLO 09** |
| CEI DOMINGOS OLÍMPIO | **POLO 09** |
| CEI TEREZINHA DE JESUS PONTE ARAGAO | **POLO 09** |
| EMÍLIO SENDIM | **POLO 09** |
| MOCINHA RODRIGUES | **POLO 09** |
| YEDDA FROTA | **POLO 09** |
| ETI MARIA DIAS IBIAPINA | **POLO 10** |
| GERARDO RODRIGUES | **POLO 10** |
| NETINHA CASTELO | **POLO 10** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESCOLAS** | **POLOS** |
| DELIZA LOPES | **POLO 11** |
| ETI ALZIRA BRAGA | **POLO 11** |
| ETI MARIA DE FATIMA SOUZA SILVA | **POLO 12** |
| ODETE BARROSO | **POLO 12** |
| CEI WALTER VASCONCELOS | **POLO 13** |
| MANOEL MARINHO | **POLO 13** |
| ETI JOSÉ PEREGRINO | **POLO 14** |
| PERY FROTA | **POLO 14** |
| CEI ARMANDO FREITAS | **POLO 15** |
| CEI IVONIR AGUIAR | **POLO 15** |
| CEI JOSE LOURENCO DA SILVA | **POLO 15** |
| CEI ONEIDE PESSOA | **POLO 15** |
| DINORAH RAMOS | **POLO 15** |
| OSMAR DE SÁ PONTE | **POLO 15** |
| CARLOS JEREISSATI | **POLO 16** |
| CEI JACYRA PIMENTEL GOMES | **POLO 16** |
| CEI JEAN TOREZ TRINDADE NETO | **POLO 16** |
| CEI TEREZINHA RODRIGUES DA SILVA | **POLO 16** |
| MARIA DAS GRAÇAS | **POLO 16** |
| PAULO ARAGAO | **POLO 16** |
| RAIMUNDO NONATO SALES | **POLO 16** |
| CEI GUARACY PARENTE | **POLO 17** |
| CEI PADRE LIRA | **POLO 17** |
| CEI SERGIO BARBOSA | **POLO 17** |
| MARIA DO CARMO ANDRADE | **POLO 17** |
| PADRE OSVALDO CHAVES | **POLO 17** |
| CEI MARIA LUCIANA LOPES LIMA | **POLO 18** |
| ETI MARIA DORILENE ARRUDA ARAGÃO | **POLO 18** |
| CEI IRMA ANISIA ROCHA | **POLO 19** |
| CEI MARIA JOSÉ CARNEIRO | **POLO 19** |
| JOSÉ PARENTE PRADO | **POLO 19** |
| CEI MARIA MENEZES CRISTINO | **POLO 20** |
| ETI MARIA JOSÉ SANTOS FERREIRA GOMES | **POLO 20** |
| PADRE PALHANO | **POLO 20** |
| ANTENOR NASPOLINI | **POLO 21** |
| JOSÉ ERMÍRIO DE MORAES | **POLO 21** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ESCOLAS** | **POLOS** |
| ARAUJO CHAVES | **POLO 22** |
| CEI JOAQUIM ELIAS | **POLO 22** |
| ETI JOÃO DE DEUS | **POLO 22** |
| FRANCISCO MONTE | **POLO 22** |
| FREDERICO AUTO CORREIA | **POLO 22** |
| MASSILON SABOIA | **POLO 22** |
| CEI MARIA HELENA | **POLO 23** |
| CEI MARIA LAIS | **POLO 23** |
| CEI MIGUEL JOCELIO | **POLO 23** |
| ETI EDGAR LINHARES | **POLO 23** |

**1.7.1. Competirá a Secretaria de Educação do Município de Sobral fazer a devida lotação atendendo, quando possível, a opção de polo selecionado pelo candidato, bem como decidindo acerca da carga horária a ser cumprida, conforme necessidade da unidade de ensino a ser lotada.**

**02. DAS VAGAS, CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FUNÇÃO** | **NÍVEL DE ESCOLARIDADE** | **VALOR DA HORA-ATIVIDADE** | **QUANT. DE VAGAS** |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS EDUCACIONAIS | ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO | R$ 6,51 | CR\* |

**\***CR = Cadastro de Reserva

**2.1**. São atribuições do **AUXILIAR DE SERVIÇOS EDUCACIONAIS**:

**2.1.1**. cuidado e acompanhamento dos alunos com necessidades especiais, auxiliando-os na locomoção pelas dependências da escola e sala de aula e equipamentos;

**2.1.2**. auxiliar no aprendizado ao copiar a matéria ou, caso o aluno não tenha autonomia motora ou intelectual para tanto, ler e escrever por ele;

**2.1.3**. auxiliar na alimentação e higiene do estudante com deficiência;  
**2.1.4**. atuar em todas as atividades escolares do estudante com deficiência nas quais se fizer necessária.

**2.3**. A convocação e contratação dos candidatos aprovados dar-se-á de acordo com as necessidades da SME, observando os critérios de conveniência e oportunidade, bem como a necessidade de excepcional interesse público.

**2.4.** Os candidatos aprovados na Seleção Pública regulamentada por este Edital serão lotados pela Secretaria Municipal da Educação - SME, para atender as necessidades de funcionamento das unidades escolares e equipamentos desta Secretaria, respeitada a carga horária estabelecida e obedecendo rigorosamente à ordem crescente de classificação final, de acordo com as necessidades da Administração Pública e conforme a especialidade para a qual foram aprovados.

**3. DAS INSCRIÇÕES**

**3.1**. As inscrições serão realizadas, exclusivamente, pela internet por meio de preenchimento de ficha *online* no *link selecao.sobral.ce.gov.br*, de acordo com o cronograma previsto no Anexo I deste edital**,** a qual deverá anexar, em campo próprio no sistema, os seguintes documentos:

1. Currículo Vitae;
2. Cédula de identidade (frente e verso);
3. C.P.F;
4. Comprovante de residência atualizado e com CEP;
5. Diploma/certidão do nível de escolaridade;
6. PIS/PASEP/NIS;
7. Certidão de antecedentes criminais, das Secretarias da Segurança Pública dos Estados em que o candidato houver residido nos últimos 5 (cinco) anos;
8. Documentação para fim de comprovação de títulos.

**3.2**. O candidato fica ciente que é civil, administrativa e penalmente responsável pelas informações declaradas e documentos apresentados no ato da inscrição, os quais serão comprovados, inclusive, quando do procedimento de contratação pelo setor competente.

**3.3**.Cada candidato só poderá concorrer a uma única vaga, não sendo permitido mais de uma inscrição no mesmo Processo Seletivo.

**4. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

**4.1.** Às pessoas com deficiência é assegurado o direito de inscrição na presente Seleção;

**4.2.** De acordo com o artigo 1°, parágrafo primeiro, do Decreto Federal n° 9.508/2018, o candidato com deficiência, em razão da necessidade de igualdade de condições, concorrerá a todas as vagas, sendo reservado no mínimo o percentual de 5% (cinco por cento) em face da classificação obtida;

**4.3.** Às pessoas com deficiência, que pretenderem fazer uso das prerrogativas que lhes são facultadas no Art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal e no Decreto Federal n° 9.508/2018, é assegurado o direito de inscrição na presente Seleção, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições objeto da função;

**4.4.** Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no Art. 2º da Lei [Nº 13.146, de 6 de julho de 2015](http://legislacao.planalto.gov.br/legisla/legislacao.nsf/Viw_Identificacao/lei%2013.146-2015?OpenDocument)**;**

**4.5.** No ato da inscrição, o candidato com deficiência deverá declarar, na Ficha de Inscrição, essa condição e a deficiência da qual é portador, apresentando Laudo Médico atestando a espécie e o grau, ou nível da deficiência, bem como a provável causa da deficiência. Este Laudo será retido e ficará anexado à Ficha de Inscrição;

**4.6.** Caso o candidato não anexe o Laudo Médico, não será considerado como apto para concorrer às vagas reservadas, mesmo que tenha assinalado tal opção na Ficha de Inscrição;

**4.7**. Será eliminado da lista o(s) candidato(s) cuja deficiência especificada na Ficha de Inscrição não for constatada;

**4.8.** O candidato com deficiência que, no ato da inscrição, não declarar esta condição, conforme as determinações previstas neste Edital, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação;

**4.9.** Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual, passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres;

**4.10.** Não havendo candidatos aprovados para as vagas reservadas a pessoas com deficiência, estas serão preenchidas pelos demais candidatos que não tenham esta condição, com estrita observância da ordem classificatória;

**4.11.** Os casos omissos neste Edital, em relação às pessoas com deficiência, obedecerão ao disposto no Decreto Federal n° 9.508/2018.

**5. DO PROCESSO SELETIVO**

**5.1.** A Seleção Pública será composta de **ETAPA ÚNICA**, totalizando uma pontuação máxima de 20 (vinte) pontos, que constará de Análise Curricular, de caráter classificatório e eliminatório.

**6. DA ETAPA ÚNICA DO PROCESSO SELETIVO – ANÁLISE CURRICULAR**

**6.1.** A etapa única do Processo Seletivo será constituída pela Avaliação Curricular de todos candidatos inscritos e compreenderá a análise e avaliação de títulos e documentos, sendo observados nesta etapa, os critérios objetivos constantes do **Anexo II** deste Edital.

**6.2**. A Avaliação Curricular Padronizada terá caráter classificatório podendo o candidato atingir a nota máxima de 20 (vinte) pontos;

**6.3.** A experiência de trabalho poderá ser comprovada por meio de Declaração em papel timbrado assinada pelo empregador/encarregado ou Cópia da CTPS onde conste o início e o término da experiência;

**6.4.** Aos estágios e serviços voluntários será atribuída pontuação, desde que devidamente certificada por instituição juridicamente constituída;

**6.5.** Não será permitida a contagem concomitante de tempo de serviço e nem frações inferiores a seis meses;

**6.6.** Os certificados dos cursos exigidos para Avaliação Curricular padronizada que não mencionarem a carga horária e que não forem expedidos por instituição oficial ou particular devidamente autorizada, não serão considerados;

**6.7.** Os certificados por hora aula não serão cumulativos, ou seja, cada curso deverá ter carga horária mínima que consta no Currículo Padronizado;

**6.8.** Não serão considerados/pontuados como cursos exigidos para avaliação curricular as disciplinas ofertadas por curso de nível superior da grade regular.

**6.9.**  A relação dos candidatos aprovados será disponibilizada no Diário Oficial do Município**,** conforme cronograma do processo seletivo constante no **Anexo I.**

**7. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO**

**7.1.** A pontuação final dos candidatos será obtida na etapa única do presente processo seletivo.

**7.2.** A classificação dos selecionados aptos para contratação será feita por PÓLO de Localidade/Serviço e pela ordem decrescente da nota final.

**7.3.** Em caso de empate na classificação final, terá preferência o candidato que possuir maior idade.

**7.4.** A divulgação do resultado final do Processo seletivo ocorrerá na data prevista no Cronograma do Processo seletivo constante no **Anexo I** deste edital.

**7.5.** É de inteira obrigação do candidato, acompanhar todos os atos e comunicados referentes a presente Seleção Pública que estarão disponíveis no Diário Oficial do Município.

**8. DOS RECURSOS**

**8.1.** Caberá recurso à Comissão Organizadora do presente processo seletivo, contra o resultado de cada etapa do certame, conforme modelo disposto no Anexo IV do presente edital.

**8.2.** O recurso deverá ser enviado para o e-mail: [recurso.selecao@edu.sobral.ce.gov.br](mailto:recurso.selecao@edu.sobral.ce.gov.br).

**8.3.** O candidato que queira recorrer contra o resultado da etapa única do presente processo seletivo poderá interpor recurso devidamente fundamentado, **anexando formulário conforme modelo constante no Anexo IV do presente edital.** O candidato precisará acessar o sistema de seleção e analisar o relatório de verificação de inscrição com os critérios e pontuação atribuída para fundamentar o recurso, a ser enviado para recurso.selecao@edu.sobral.ce.gov.br, dentro do prazo constante no Anexo I do presente edital.

**8.4.** Não serão aceitos, para fins de julgamento, recursos apresentados fora do prazo, sem identificação e/ou sem fundamentação.

**8.4.1.** Não será aceito o envio de novos documentos em substituição àqueles anexados na inscrição.

**8.5.** Havendo alteração no resultado oficial do Processo de Seleção Pública, em razão do julgamento de recursos apresentados à Comissão, este deverá ser republicado com as alterações que se fizerem necessárias.

**9. DA EXCLUSÃO DO CANDIDATO**

**9.1.** Será excluído da Seleção Pública o candidato que:

1. Fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
2. Desrespeitar os membros da Comissão Organizadora e/ou Coordenadora da Seleção;
3. Descumprir quaisquer das instruções contidas no Edital;
4. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.

**10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**10.1.** A aprovação e a classificação final na seleção a que se refere este Edital não asseguram aos candidatos a contratação, mas tão somente a expectativa de ser contratado, mediante o interesse e a conveniência administrativa, uma vez que se trata de seleção pública simplificada para atender excepcional interesse público.

**10.2**. O Município de Sobral reserva-se o direito de proceder às contratações em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, até o número de vagas autorizadas, no período de validade do processo seletivo.

**10.3.** A inexatidão de declaração e a irregularidade da documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo, em qualquer etapa, anulando todos os atos dele decorrentes.

**10.4.** A presente Seleção Pública terá validade de 01 ano, podendo ser prorrogada por igual período.

**10.5.** Incorporar-se-ão a este EDITAL, para todos os efeitos, quaisquer editais complementares, aditivos, avisos e convocações, relativos ao processo seletivo.

**10.6.** A Comissão Organizadora do processo seletivo será composta pela equipe técnica da **Secretaria Municipal da Educação de Sobral.**

**10.7.** A inscrição do candidato(a) implica na aceitação das normas previstas para esta Seleção Pública Simplificada contidas neste edital, nos comunicados e em outros instrumentos a serem publicados, aos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

**10.8.** Os casos omissos ou duvidosos serão resolvidos pela Comissão Organizadora desta Seleção Pública, observados os princípios e as normas que regem a Administração Pública.

**10.9**. O candidato selecionado e contratado sujeitar-se-á ao Regime Geral de Previdência Social, conforme estabelecido no § 2º artigo 7º da Lei Municipal nº 1613, de 9 de março de 2017.

**10.10**. Faz parte do presente Edital:

**ANEXO I – CRONOGRAMA GERAL DA SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA;**

**ANEXO II – QUADROS DE REFERÊNCIA PARA ANÁLISE CURRICULAR;**

**ANEXO III - MODELO DE CURRICULUM VITAE;**

**ANEXO IV – MODELO DE RECURSO.**

Sobral-CE, 05 de maio de 2023.

**FRANCISCO HERBERT LIMA VASCONCELOS**

Secretário Municipal da Educação

**LUIZ RAMOM TEIXEIRA CARVALHO**

Secretário Municipal do Planejamento e Gestão

**ANEXO I AO EDITAL N° 005/2023 - SME**

**CRONOGRAMA GERAL DA SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORD.** | **Atividades** | **Data/Período** | **Local** |
| 01 | Inscrições ***on line*** | 10 a 21 de maio de 2023 | selecao.sobral.ce.gov.br |
| 02 | Divulgação do Resultado Preliminar da Seleção | 12 de junho de 2023 | Diário Oficial do Município e/ou https://educacao.sobral.ce.gov.br/ |
| 03 | Recebimento de Recurso Administrativo contra Resultado Preliminar da Seleção | 13 e 14 de junho de 2023 | Exclusivamente pelo e-mail:  recurso.selecao@edu.sobral.ce.gov.br |
| 04 | Resultado Final da Seleção | 23 de junho de 2023 | Diário Oficial do Município e/ou https://educacao.sobral.ce.gov.br/ |

**ANEXO II AO EDITAL N° 005/2023 - SME**

**QUADROS DE REFERÊNCIA PARA ANÁLISE CURRICULAR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Ensino Fundamental** | | |
| **Títulos** | | **Pontuação Máxima** |
| **Formação: Inicial e Continuada** | 1. Certificado e/ou de declaração de conclusão do ensino fundamental | 1 |
| 2**.** Curso de formação em serviço na função de auxiliar de serviços educacionais (cuidador), com carga horária mínima de 40h - máximo de 04 cursos (1 ponto cada) | 4 |
| 3.Curso de Capacitação correlato com a função, com carga horária mínima de 20h - máximo de 02 cursos (0,5 ponto cada) | 1 |
| 4.Curso de Capacitação correlato com a função, com carga horária mínima de 8h - máximo de 02 cursos (0,25 ponto cada) | 0,5 |
| 5.Curso de Informática Básico | 0,5 |
| **Experiência Profissional** | 6**. Experiência** de trabalho no Sistema Municipal de Educação de Sobral - máximo de 02 anos (1 ponto a cada ano) | 2 |
| 7. **Experiência** de trabalho na função de auxiliar de serviços educacionais (cuidador), dentro do Sistema Municipal de Educação de Sobral - máximo de 04 anos (1 ponto a cada 6 meses) | 8 |
| 8**. Outras experiências** de trabalho na função - máximo de 03 anos (1 ponto a cada ano) | 3 |
| **Total de Pontos** | | **20** |

**ANEXO III AO EDITAL N° 005/2023 – SME**

**MODELO DE CURRICULUM VITAE**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Candidato(a) à função de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, no **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DE PROFISSIONAIS PARA ATENDER AS UNIDADES DE ENSINO VINCULADAS À SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**,apresento e declaro ser de minha exclusiva responsabilidade o preenchimento das informações e que os títulos, declarações e documentos a seguir relacionados são verdadeiros e válidos na forma da Lei, sendo **comprovados mediante cópias em anexo**, num total de \_\_\_\_ folhas, que compõem este **Currículo Padronizado**, para fins de atribuição de pontos através da análise curricular pela banca examinadora, com vistas à atribuição da nota na Análise Curricular. Tenho conhecimento e aceito todas as condições postas neste edital.

|  |  |
| --- | --- |
| **Formação -** (referente itens 01 a 05 do Anexo II). | |
|  | |
| **Experiência Profissional** – (referente itens 06 e 07 do Anexo II) | **Tempo (em ano)** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Sobral,\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de 2023.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assinatura do Candidato

**ANEXO IV AO EDITAL N° 005/2023 – SME**

**MODELO DE RECURSO**

Processo Seletivo Simplificado – Ref. Edital n° **\_\_\_\_\_\_/2023** – SME

|  |
| --- |
| **NOME DO CANDIDATO:** |
| **CPF:** |
| **RG:** |
| **TELEFONE DO CANDIDATO (COM DDD):** |
| **E-MAIL DO CANDIDATO:** |
| **FUNÇÃO A QUAL FOI INSCRITO:** |
| **MOTIVO PELO QUAL O CANDIDATO ESTÁ RECORRENDO DO RESULTADO DA SELEÇÃO, ORIUNDO DO EDITAL N° \_\_\_\_\_\_/2023 – SME:** |

Local, data.

(assinatura)

(**nome completo do candidato**)

(CPF do candidato)